

**Lớn mạnh cùng thương hiệu**

# PORTCOAST

## Thời gian ngắn, bước đi dài

Cái tên Portcoast thực sự khởi sắc từ năm 2004 khi bắt đầu “ở riêng” để cổ phần hoá với 83 con người và số vốn điều lệ khiêm tốn (4,51 tỷ đồng). Điều gì đã làm cho Portcoast toả sáng chỉ trong vòng 5 năm (2004-2009) tăng vốn điều lệ lên hơn 20 lần, mức thu nhập bình quân từ hơn 3,6 triệu đồng/tháng lên gần 20 triệu đồng/tháng/người năm 2009?

### Lấy con người làm trung tâm

Có nhiều lý do để lý giải tại sao Portcoast chỉ trong thời gian ngắn đã tiến dài trong việc khẳng định thương hiệu trong lĩnh vực tư vấn thiết kế cảng biển. Để hoàn thành khối lượng công việc khổng lồ như vậy, Portcoast đã thành công bước đầu trong việc thu hút chất xám.

Ông Phạm Anh Tuấn: - Giám đốc dự án của Portcoast tâm sự: Nhân sự luôn là vấn đề quan trọng của tất cả các doanh nghiệp, mà đặc biệt công tác tư vấn càng đòi hỏi sự quan tâm cao đến nguồn lực chất xám. Văn hoá doanh nghiệp mang tính đặc trưng Portcoast, không có khái niệm “hết giờ hành chính”. Ai cũng nhiệt tình cống hiến nhiều hơn để hoàn thành tốt công việc.

Chị Nguyễn Vũ Tú Anh- một nhân sự trẻ của Portcoast cho biết: Ai cũng khẩn trương lắm, khi mặt trời lặn, các nhóm làm việc vẫn miệt mài, khách hàng là ưu tiên số 1, phải đáp ứng ngay.

Còn chị Ngô Thị Thanh Tâm - Phòng Quản lý Chất lượng bọc bạch: Tôi chịu ảnh hưởng sâu sắc từ tấm gương của các lãnh đạo CT, truyền lửa cho anh em, tạo

**Công ty Cổ phần Tư vấn thiết kế Cảng kỹ thuật biển (Portcoast) lúc mạnh nha là một phòng Cảng - đường thủy thuộc Phân Viện thiết kế GTVT phía Nam với vền vẹn chục con người. Năm 2001 đã là một Xí nghiệp 44 người thuộc TEDIS.**

môi trường làm việc hiện đại, thường xuyên đầu tư thiết bị tiên tiến. Quan trọng nhất là mở nhiều lớp bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ, nâng cao tay nghề cho mọi người.

Theo ông Tuấn, các kỹ sư trẻ có lý do để chọn Portcoast làm mái nhà chung: Chúng tôi trả lương theo năng lực cống hiến, từ năm 2004, lúc mới cổ phần hoá, lương trung bình của một người chỉ 3,6 triệu đồng/tháng. Đến năm 2009 đã vượt mức 16,5 triệu đồng/tháng. Nhưng lương chỉ là một yếu tố, cái chính là xây dựng được cách làm việc hiệu quả để thể hiện năng lực cá nhân, tạo môi trường thân thiện. Chúng tôi gửi kỹ sư sang Học viện Công nghệ châu Á học tập. Mua sắm phần mềm mới phục vụ công việc như MIKE (phần mềm thủy lực sông biển). Đồng thời mời luôn chuyên gia của Viện nghiên cứu thủy lực Đan Mạch sang giảng để mọi người nắm bắt sử dụng hiệu quả. Ở trong nước thì mời các chuyên gia hàng đầu của các trường đại học, Trường PACE để thường xuyên trang bị những kỹ năng và tư duy mới nhất phục vụ phương châm “con người là trọng tâm phát triển”.

Ông Trần Tấn Phúc - Tổng giám đốc Portcoast tự hào rằng: sự phát triển mạnh mẽ của Portcoast trong 5 năm trở lại đây ngoài xuất phát từ nguồn nhân lực giàu

kinh nghiệm trình độ cao, còn do tập hợp, liên kết được đội ngũ chuyên gia hàng đầu từ các viện nghiên cứu, trường đại học tham gia nghiên cứu, tư vấn thiết kế, do vậy mà chất lượng công tác tư vấn được nâng lên, khách hàng tín nhiệm cao.

Thông thường các tập đoàn Cảng biển lớn khi sang Việt Nam đều mang theo lực lượng tư vấn và hầu hết khi tìm hiểu đã hợp tác với Portcoast. Các kỹ sư trẻ của Portcoast đã may mắn được cọ xát, làm việc chung với các chuyên gia nước ngoài như Nhật, Canada, Mỹ, Hàn Quốc... trong cùng lĩnh vực. Do vậy mà trình độ ngoại ngữ, kinh nghiệm luôn được trau dồi.

### “Những người khổng lồ bé nhỏ”

Portcoast đang theo đuổi xây dựng công ty theo mô hình “*Những người khổng lồ bé nhỏ*” (Small Giants), với triết lý “lớn không có nghĩa là vĩ đại và xuất sắc không có nghĩa là lớn”.

Mục tiêu là đến năm 2015 lọt vào danh sách doanh nghiệp “nghìn tỷ đồng” trở lên, xuất sắc trong lĩnh vực của mình. Kế hoạch đến 2020 cất cánh trở thành thương hiệu số một Việt Nam trong lĩnh vực tư vấn công trình giao thông và tư vấn xây dựng, chuyển Portcoast thành tập đoàn (Portcoast group).

Do hội tụ được năng lực vượt trội,



những năm qua, Portcoast đã được các chủ đầu tư trong và ngoài nước chọn làm tư vấn cho nhiều dự án trọng điểm của Việt Nam trải dài từ Bắc vào Nam. Như quy hoạch phát triển hệ thống cảng biển Việt Nam đến năm 2020, định hướng 2030; Quy hoạch chi tiết nhóm cảng biển 5, 6, 8; Bến 2-3-4 Cái Lân; Cảng trung chuyển quốc tế Vân Phong; Luồng cho tàu trọng tải lớn vào sông Hậu; Cảng container Quốc tế Sài Gòn SSA; khảo sát biển dự án khu liên hợp lọc hoá dầu Nghi Sơn - Thanh Hoá; Tổ hợp hoá dầu Long Sơn...

Thay cho lời kết, xin mượn lời phát biểu của Phó Thủ tướng Hoàng Trung Hải khi đến thăm và làm việc với Portcoast gần đây: “Portcoast đã là tư vấn hàng đầu trong nước, nhưng các bạn phải luôn nhìn nhận mình, cần xem mình còn yếu điểm nào để liên tục cố gắng nhằm mục tiêu sánh ngang các tổ chức tư vấn quốc tế”.